

Il Comitato ha facoltà⁴⁷ di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali rilevanti per lo svolgimento dei suoi compiti, avvalendosi a tal fine del supporto del Segretario.

9.4 ATTIVITÀ NELL'ESERCIZIO

Nel corso dell'Esercizio 2013, il Comitato per la Remunerazione si è riunito 5 volte; la durata media è stata di circa un'ora e mezza. Le tabelle riportate in calce alla relazione riassumono le partecipazioni dei componenti alle riunioni del Comitato registrate nell'Esercizio 2013. Il Comitato ha approvato sia le proposte relative alla consuntivazione della remunerazione variabile annuale del Presidente e Amministratore Delegato, del Vice Presidente Alberto Pirelli (in qualità di Senior Manager) e dei dirigenti aventi responsabilità strategiche dell'impresa per i risultati conseguiti nell'esercizio precedente sia le proposte relative alla struttura della remunerazione variabile dei medesimi soggetti per l'Esercizio 2013. Il Comitato ha, quindi, approvato e sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione la Relazione sulle Remunerazioni 2013, successivamente posta al voto consultivo dell'Assemblea di Bilancio 2013 nella parte relativa alla Politica sulle Remunerazioni.

Il Comitato, poi, ha proposto al Consiglio che successivamente ha approvato, l'introduzione di Patti di non concorrenza con i Dirigenti con responsabilità strategica e con alcuni senior manager e il compensation package del neo-nominato Direttore Generale Operations.

Inoltre, nel corso dell'Esercizio 2013, il Comitato, considerato il lancio del "nuovo" Piano Industriale 2013/2017, ha espresso il proprio orientamento di procedere, da un lato, a un'anticipata chiusura del Piano LTI in essere e, dall'altro lato, al "lancio" di un "nuovo" Piano di incentivazione Long Term Incentive. Nel corso dell'Esercizio 2014, il Comitato, sulla base del proprio orientamento, ha puntualmente definito la proposta (poi approvata dal Consiglio di Amministrazione) di anticipata chiusura del Piano LTI 2012-2014 e contestuale lancio di un "nuovo" Piano LTI 2014-2016. Per maggiori informazioni, si rinvia alla Relazione sulle Remunerazioni 2014 che sarà resa disponibile sul sito internet Pirelli al più tardi 21

giorni prima dell'Assemblea di Bilancio 2013.

Con riferimento ad alcuni punti all'ordine del giorno delle predette riunioni, su invito del Presidente, hanno partecipato ai lavori del Comitato sia esponenti del senior management sia consulenti esterni, al fine di coadiuvare il Comitato stesso nell'esercizio delle proprie funzioni.

Alla Data della Relazione, il Comitato si è riunito 4 volte.

10. POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

Già a partire dall'Esercizio 2011, con un anno di anticipo rispetto all'obbligo di legge, Pirelli ha definito una Politica sulla Remunerazione, sottoponendola al voto consultivo degli azionisti.

In proposito, si rileva che verrà sottoposta all'Assemblea degli azionisti della Società la Relazione sulla Remunerazione aggiornata per l'Esercizio 2014 (contenente la Politica sulla Remunerazione per l'Esercizio 2014 e il Rendiconto sulla Remunerazione per l'Esercizio 2013). La Relazione sulla Remunerazione per l'Esercizio 2014 sarà resa disponibile sul sito internet Pirelli al più tardi 21 giorni prima dell'Assemblea di Bilancio 2013.